

WORUM GEHT ES?

Mit der Maßnahme „Wege und Chancen“ unterstützen wir Menschen dabei ihre Problemlösefähigkeiten zu stärken und nachhaltig die individuelle Handlungsfähigkeit im Bewerbungsverfahren zu erhöhen.

Durch unser zielgerichtetes Einzelcoaching und unter Berücksichtigung der individuellen Aspekte der Vielfalt, können Teilnehmer*innen individuell gefördert und gefordert werden um eine Vermittlung auf den 1. Arbeitsmarkt langfristig zu begünstigen.

Für die Durchführung des Coachings benötigen wir den Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS).

SO FINDEN SIE UNS

Anfahrtsweg:

**Florapromenade 4
13187 Berlin**

S-Bahnhof Pankow
(9 Gehminuten)

S Bahnhof Wollankstraße
(13 Gehminuten)

Bushaltestelle Mühlenstraße
(3 Gehminuten)



MALI G GMBH
Florapromenade 4, 13187 Berlin
(030) 55060967
info@maliberlin.de
www.maliberlin.de



Maßnahme zur Heranführung an den
Ausbildungs- und Arbeitsmarkt nach § 45 SGB III
Maßnahmenummer: 955/332/20

**WEGE &
CHANCEN**

**Das Einzelcoaching für alle
Menschen auf der Suche nach
einer (neuen) beruflichen
Herausforderung**

MALI G GMBH
Florapromenade 4, 13187 Berlin
(030) 55060967
info@maliberlin.de
www.maliberlin.de

In unserem Einzelcoaching „Wege und Chancen“ begleiten wir unsere Kunden im Rahmen eines intensiven Einzelcoachings. Das Ziel ist die Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt und die Aktivierung der hierfür erforderlichen Selbsthilfekräfte. Die Maßnahme richtet sich an Arbeitslose oder von Arbeitslosigkeit bedrohte Menschen mit und ohne Migrationshintergrund, welche sich im Leistungsbezug nach SGB II oder III befinden.



Die gesamte Maßnahme kann vollständig oder auch teilweise bei Bedarf online stattfinden.

DIE INHALTE

Für die Zielerreichung nehmen wir unsere Kunden für maximal **8 Wochen und 80 Unterrichtseinheiten**, step-by-step mit auf den Weg. Mit unsrem fünf-stufigen Maßnahmeverlauf und der individuellen Anpassung, insbesondere durch unsere Ergänzungsthemen, können wir den individuellen Bedarfen in besonderer Art und Weise zielführend gerecht werden.

| | |
|---|---|
| <p>I. EINGANGSGESPRÄCH (5 UE)</p> <p>Erstes Kennenlernen</p> <p>Überblick über Coachinginhalte</p> <p>Wünsche und Erwartungen</p> | <p>II. BESTANDSAUFNAHME (8 UE)</p> <p>Aufnahme des IST-Zustandes</p> <p>Fähigkeiten, Fertigkeiten, Stärken, Potentiale</p> <p>Selbsteinschätzung</p> <p>Kompetenzfeststellung</p> |
| <p>III. WEICHENSTELLUNG (8 UE)</p> <p>Erarbeitung der Prioritäten</p> <p>Formulierung konkreter Ziele</p> | <p>IV. BEWERBUNGSTRAINING (36 UE)</p> <p>Erstellung individueller Bewerbungsunterlagen</p> <p>Grundlagen der Bewerbungsverfahren</p> <p>Übersicht Jobbörsen</p> <p>Bewerbungsphase</p> |
| <p>V. ABSCHLUSS/AUSWERTUNG (5 UE)</p> <p>Abschlussgespräch</p> <p>Auswertung der Maßnahmeergebnisse</p> <p>Planung der nachhaltigen Ziele</p> <p>Teilnehmerbefragung</p> | <p>VI. ERGÄNZUNGSTHEMEN (18 UE)</p> <p>Individuelle und bedarfsbezogene Themen:</p> <p>Arbeitsrecht, Grundlagen EDV, Familien und Beruf</p> <p>Patenschaft, Alltagsorganisation, Einsatz neuer Medien, Anerkennung von Qualifikationen, Wohnungssuche...</p> |